DIE WELT VON

DER NACHHALTIGKEITSBERICHT

DIEWE GmbH GERMANY Diamantwerkzeuge



VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

seit nunmehr 50 Jahren steht unser Unternehmen für Präzision, Verlässlichkeit und Innovationskraft in der Diamantwerkzeugbranche. Als mittelständischer Betrieb mit tiefen regionalen Wurzeln und internationalem Anspruch wissen wir: Nachhaltiges Wirtschaften ist heute mehr denn je ein entscheidender Erfolgsfaktor – für uns, unsere Partner und die kommenden Generationen.

Diewe orientiert sich an den 17 Zielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals – SDGs siehe Abb. S.20), welche einen weltweit anerkannten Rahmen für nachhaltiges Handeln vorgeben. Unser Verständnis von Nachhaltigkeit geht dabei weit über Umweltaspekte hinaus. Wir setzen auf eine konsequente Kreislaufwirtschaft, die Ressourcen schont, Abfälle vermeidet und Materialien möglichst lange im Nutzungskreislauf hält. Gleichzeitig übernehmen wir soziale Verantwortung – durch faire Arbeitsbedingungen, langfristige Partnerschaften und ein respektvolles Miteinander innerhalb und außerhalb unseres Unternehmens. Wir konzentrieren uns bewusst auf diejenigen Ziele (SDGs), auf die wir durch unser Handeln den größten Einfluss haben.



Dieser Bericht gibt einen transparenten Einblick in unsere bisherigen Maßnahmen, unsere Fortschritte und die Ziele, die wir uns für die Zukunft gesetzt haben. Wir sind überzeugt: Nur durch gemeinsames Handeln können wir echte Veränderungen bewirken.

Wir danken allen Mitarbeitenden, Kunden und Partnern, die diesen Weg mit uns gestalten – mit Engagement, Ideenreichtum und einem klaren Blick für das Wesentliche.

Mit freundlichen Grüßen

Hildegard Baader und Hans Dietmair

Geschäftsführer

DIEWE GmbH

INHALT

Firmengeschichte 04

Nachhaltige Materialien 06

Ressourcenschonung 08

Wissen fördern – Zukunft gestalten 10

Unsere Verantwortung 12

Daten und Fakten 16

Zertifikate 18

Ziele für mehr Nachhaltigkeit 19

Firmengeschichte der DIEWE GmbH

Präzision in Diamantwerkzeugen seit 1975

Die Geschichte der DIEWE GmbH beginnt im Jahr 1975, als Johann Dietmair das Unternehmen im bayerischen Asbach gründet. Von Anfang an steht der Name DIEWE für höchste Ansprüche an Qualität, Präzision und Zuverlässigkeit in der Herstellung und dem Vertrieb von hochwertigen Diamantwerkzeugen.

Mit einem klaren Fokus auf die Bedürfnisse von Handwerk, Industrie und Gewerbe entwickelt sich das Unternehmen stetig weiter. Die Kombination aus technischer Expertise, kontinuierlicher Forschungs- und Entwicklungsarbeit sowie einer ausgeprägten Kundenorientierung macht DIEWE zu einem geschätzten Partner für leistungsstarke Werkzeuge.

Ein bedeutender Meilenstein in der Unternehmensgeschichte ist der Umzug im Jahr 2014 an den neuen Standort in Kissing. Mit erweiterten Lager- und Logistikkapazitäten sowie einer digitalen, smarten Kommissionierung und flexiblen Versandoptionen wird die weltweite Belieferung der Kunden noch effizienter und schneller.



Fit für die Zukunft

Um den steigenden Anforderungen des Marktes gerecht zu werden und die Zukunft des Unternehmens aktiv zu gestalten, wurde die Geschäftsleitung erweitert. Mit Roland Meisl und Georg Ertl treten zwei erfahrene Persönlichkeiten in die Führungsebene ein. Gemeinsam mit der bestehenden Leitung bringen sie neue Impulse, strategisches Know-how und Innovationskraft – und sichern so die nachhaltige Weiterentwicklung der DIEWE GmbH.



Hildegard Baader
Geschäftsführerin



Johann Dietmair
Geschäftsführer



Georg Ertl
Prokurist



Roland Meisl
Prokurist

Heute steht DIEWE für über 50 Jahre Erfahrung, ein starkes Team, kompromisslose Qualität und den Mut zur Innovation. Mit Stolz tragen wir das Siegel „Made in Germany“ – und gestalten die Zukunft der Diamantwerkzeugtechnik mit Leidenschaft und Präzision.


DIEWE
GmbH GERMANY
Diamantwerkzeuge
MASTER DRIVE®
A-TRIX® DYNAMIX
SUPER
Premium
ø230
22,23 mm
15 mm
BETON
www.diewe.de · max. 8.300 rpm · 100 m/s · EN 13236 · DIEWE · XXXXX · DE-86438 Kissing · technik@diewe.de
DIEWE GmbH · Industriestraße 21 · ø 230/22,23 mm
4 017222 283438
TROCKENSCHNITT
BETON
Einsatzbereiche: alle harten Materialien und Problem-materialien, Granit, Beton, Industriebeton, Beton armiert, Klinker, Waschbeton, Baustellenmaterial



Nachhaltige Materialien

Recycling und verantwortungsvolle Entsorgung

Ein nachhaltiger Umgang mit Ressourcen endet nicht bei der Produktentwicklung – er umfasst auch die Frage, was mit Materialien nach ihrer Nutzung geschieht. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen setzen wir auf durchdachte Recyclingkonzepte, Vermeidung von Abfällen und optimierte Verpackungslösungen, um den ökologischen Fußabdruck entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu minimieren.

Verantwortungsvoller Materialeinsatz und Verpackungsoptimierung

Besonderes Augenmerk legen wir auf die Optimierung unserer Verpackungssysteme:

- Unsere Trennscheibenverpackungen wurden auf ein einheitliches Maß umgestellt. Dies reduziert die Anzahl benötigter Umkartonagen, vereinfacht die Logistik und senkt den Materialverbrauch.
- Ein Großteil der bisherigen Plastikverpackungen wurde durch Verpackungen mit mindestens 50 % Rezyklatanteil ersetzt oder vollständig auf kartonbasierte Alternativen umgestellt.

Auch bei der Auswahl von Rohstoffen achten wir auf technische Notwendigkeit und Nachhaltigkeit. Materialien wie Kobalt kommen nur dort zum Einsatz, wo sie für die Leistungsfähigkeit unserer Produkte unerlässlich sind – stets unter Berücksichtigung verantwortungsvoller Beschaffung und effizienter Nutzung.

Unser Ziel: Materialien effizient einsetzen, Verpackungen intelligent gestalten – und so einen messbaren Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften leisten.



Der DIEWE Ressourcen-Kreislauf in der Übersicht

Verantwortungsvoller Materialeinsatz und Verpackungsoptimierung



EINHEITSVERPACKUNG

Einheitliches Maß für Trennscheiben-Verpackungen zur Reduktion von Umkartonagen



REZYKLAT & KARTON

Ersatz von Plastikverpackungen durch 50 % Rezyklat oder Karton



ROHSTOFFE MIT AUGENMASS

Kobalt nur bei technischer Notwendigkeit, verantwortungsvolle Beschaffung

Ziel: Materialien effizient einsetzen, Verpackungen intelligent gestalten - für messbare Nachhaltigkeit.

Ressourcen-schonung

In unserem Verhaltenskodex ist ein effizienter Umgang mit Ressourcen ein zentrales Element unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Als nach ISO 9001, ISO 14001 und ISO 27001 zertifiziertes Unternehmen verpflichten wir uns zu einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse, zur Minimierung unseres CO^2-Fußabdrucks und zum verantwortungsvollen Umgang mit Informationen und Materialien.

Unser nach **ISO 14001** zertifiziertes Umweltmanagementsystem bietet einen strukturierten Rahmen, um den Ressourcenverbrauch in allen Unternehmensbereichen zu analysieren und zu reduzieren. Dazu zählen die Optimierung des Energie- und Wasserverbrauchs, die Vermeidung von Materialabfällen sowie die Umsetzung von Recycling- und Wiederverwendungsstrategien. Durch ein systematisches Monitoring unserer Umweltleistung können wir messbare Ziele setzen und unsere Fortschritte transparent nachvollziehen.

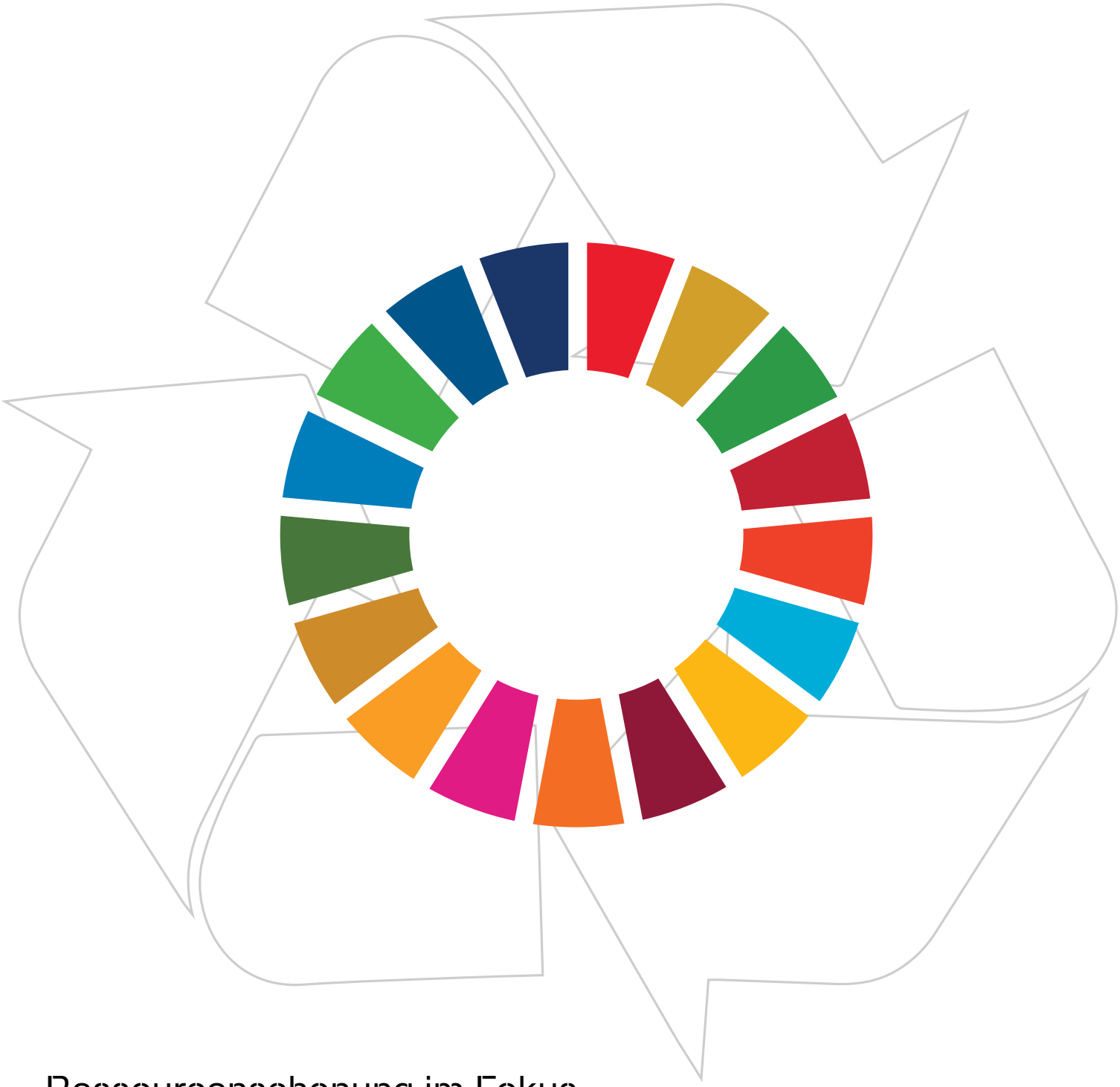
Mit unserem Qualitätsmanagementsystem nach **ISO 9001** stellen wir sicher, dass Ressourceneffizienz entlang der gesamten Wertschöpfungskette verankert ist – von der Produktentwicklung und Beschaffung über die Fertigung bis hin zur Logistik. Kontinuierliche Verbesserungsprozesse helfen uns dabei, Ineffizienzen zu erkennen und nachhaltige Lösungen umzusetzen, die sowohl der Umwelt als auch unseren Kunden zugutekommen.

Darüber hinaus unterstreicht unsere **ISO 27001**-Zertifizierung unser Engagement für den Schutz digitaler Ressourcen und sensibler Daten. Durch die Absicherung von Informationswerten und die Gewährleistung sicherer Datenflüsse leisten wir einen Beitrag zur verantwortungsvollen Nutzung digitaler Infrastrukturen – ein zunehmend wichtiger Aspekt nachhaltigen Wirtschaftens im Kontext moderner, digital gestützter Wertschöpfung.

Im Berichtsjahr wurde erstmals eine Treibhausgasbilanzierung gemäß den Standards des **Greenhouse Gas Protocol** durchgeführt, dem international anerkannten Rahmenwerk zur Erfassung und Berichterstattung von Emissionen (Scopes). Die Bilanz wurde auf Basis der Kategorien Scope1 und Scope2 erstellt. Die Datengrundlage basiert auf dem Stand vom 31.12.2025 und umfasst sämtliche relevanten direkten Emissionen sowie indirekte Emissionen aus dem Bezug von Energie. Mit diesem ersten Schritt schaffen wir Transparenz über unseren CO_2-Fußabdruck und legen die Grundlage für eine systematische Steuerung und Reduktion unserer Emissionen. Die Einbeziehung der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette (Scope3) ist derzeit noch nicht vollständig möglich, wird jedoch perspektivisch mit der Einführung der Softwarelösung „Sphera Solutions“, die Ende 2026 zur Verfügung stehen wird, deutlich erweitert. Damit verfolgen wir konsequent das Ziel, unseren CO_2-Fußabdruck ganzheitlich sichtbar zu machen und auf dieser Basis eine kontinuierliche Verbesserung unserer Klimabilanz zu erreichen.

Diese Zertifizierungen spiegeln unseren ganzheitlichen Ansatz zur Ressourcenschonung wider – einen Ansatz, der ökologische, operative und digitale Dimensionen integriert, um langfristigen Mehrwert für alle Beteiligten zu schaffen.

ISO Zertifikate und unser Verhaltenskodex stehen unter **www.diewe.de** zum Download bereit.



Ressourcenschonung im Fokus

ISO 14001
Umweltmanagement

· Fokus auf Energie- und Wassereinsparung
· Abfallvermeidung
· Recycling

ISO 9001
Qualitätsmanagement

· Effizienz entlang der Wertschöpfungskette
· Kontinuierliche Verbesserung

ISO 27001
Informationssicherheit

· Schutz digitaler Ressourcen
· Sichere Datenflüsse

Ganzheitlicher Ansatz für nachhaltiges Wirtschaften.

Wissen fördern – Zukunft gestalten

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit bedeutet für uns auch, in Menschen und Wissen zu investieren. Mit unserem neu errichteten Testcenter schaffen wir einen Ort des Lernens, der Innovation und des Austauschs – für Auszubildende, Mitarbeitende und Kunden gleichermaßen.

Ausbildung mit Perspektive

Unsere Auszubildenden erhalten eine praxisnahe Ausbildung, die sie aktiv in reale Prozesse einbindet. Im Testcenter lernen sie den sicheren und ressourcenschonenden Umgang mit unseren Produkten – insbesondere mit Diamanttrennscheiben, Diamantbohrkronen und den dazugehörigen Maschinen. So fördern wir technisches Verständnis, Qualitätsbewusstsein und nachhaltiges Handeln von Anfang an.



Mitarbeiterschulungen

Im Rahmen regelmäßiger Schulungen vermitteln wir unseren Mitarbeitenden aktuelles Wissen zu:

- Sicherer und effizienter Anwendung unserer Werkzeuge
- Ressourcenschonendem Arbeiten mit langlebigen Produkten
- Neuen Technologien und deren Integration in den Arbeitsalltag

Das Testcenter bietet dafür ideale Bedingungen – mit realitätsnahen Übungsszenarien und modernster Ausstattung.

Kundenschulungen und Hausmessen

Auch unsere Kunden profitieren vom Know-how unseres Hauses. In speziell konzipierten Trainings zeigen wir:

- Den optimalen Einsatz unserer Diamantwerkzeuge
- Wartung und Pflege zur Verlängerung der Produktlebensdauer
- Nachhaltige Anwendungstechniken, die Material und Umwelt schonen

So stärken wir nicht nur die Kundenbindung, sondern fördern auch den verantwortungsvollen Umgang mit unseren Produkten.

Hilfestellung bei der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Normen

Die regulatorischen Anforderungen an Produkte und Verpackungen entwickeln sich kontinuierlich weiter. Mit der EU-Produktsicherheitsverordnung (**GPSR** – verbindlich anzuwenden seit 13.12.2024), der Packaging and Packaging Waste Regulation (**PPWR** – verpflichtende Anwendung ab 12.08.2026) sowie den anzuwendenden harmonisierten Normen wie der **EN 13236** stehen Unternehmen vor komplexen gesetzlichen und normativen Verpflichtungen.

DIEWE lässt Sie nicht allein!

Als zuverlässiger Partner setzen wir alles daran, maximale Sicherheit, Transparenz und Rechtskonformität zu bieten. Wir kümmern uns um die Einhaltung relevanter gesetzlicher Vorgaben und Normen – damit sich unsere Kunden auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren können.

Unsere Unterstützung umfasst insbesondere:

- **Beratung** zu den Anforderungen der GPSR, PPWR sowie der EN 13236
- **Prüfung und Bewertung** Ihrer Produkte und Verpackungen im Hinblick auf Sicherheit, Kennzeichnung und Konformität
- **Unterstützung bei der normgerechten Auslegung** gemäß EN 13236 (z. B. Sicherheit, Kennzeichnung, Dokumentation)
- **Konkrete Handlungsempfehlungen** zur rechts- und normkonformen Umsetzung
- **Begleitende Unterstützung** bei der praktischen Implementierung und Dokumentation

Vorteil für unsere Kunden:

- Höchste Sicherheit bei Schleif- und Trennanwendungen
- Werkzeuge, die strengen europäischen Sicherheitsstandards entsprechen
- Rückverfolgbarkeit, korrekte Kennzeichnung und geprüfte Produktqualität
- Minimiertes Risiko durch klar definierte Anforderungen an Konstruktion, Belastbarkeit und Prüfverfahren
- Sie arbeiten mit einem zertifizierten Partner, der Qualität, Umweltbewusstsein, Informationssicherheit und Nachhaltigkeit lebt



Unsere Verantwortung

Im Rahmen unserer unternehmerischen Verantwortung verstehen wir Corporate Social Responsibility (CSR) als integralen Bestandteil unseres Managementsystems. Unser Ziel ist es, nachhaltiges Wirtschaften entlang der gesamten Wertschöpfungskette, eingebettet in unserem Verhaltenskodex, zu fördern – ökonomisch, ökologisch und sozial.

1. Ökonomische Verantwortung

Als mittelständisches Unternehmen mit 94 Mitarbeitenden tragen wir Verantwortung für wirtschaftliche Stabilität und langfristige Wertschöpfung. Unser Handeln ist auf nachhaltiges Wachstum, Innovationsfähigkeit und die Sicherung von Arbeitsplätzen ausgerichtet. Dabei achten wir auf:

- Transparente Unternehmensführung und verantwortungsvolle Investitionsentscheidungen
- Risikomanagement, das ökologische und soziale Faktoren einbezieht
- Faire Geschäftspraktiken gegenüber Kunden, Partnern und Lieferanten

2. Ökologische Verantwortung

Der Schutz natürlicher Ressourcen ist ein zentrales Anliegen unseres Unternehmens. Wir setzen auf umweltfreundliche Prozesse, Energieeffizienz und Emissionsreduktion. Unsere Maßnahmen umfassen:

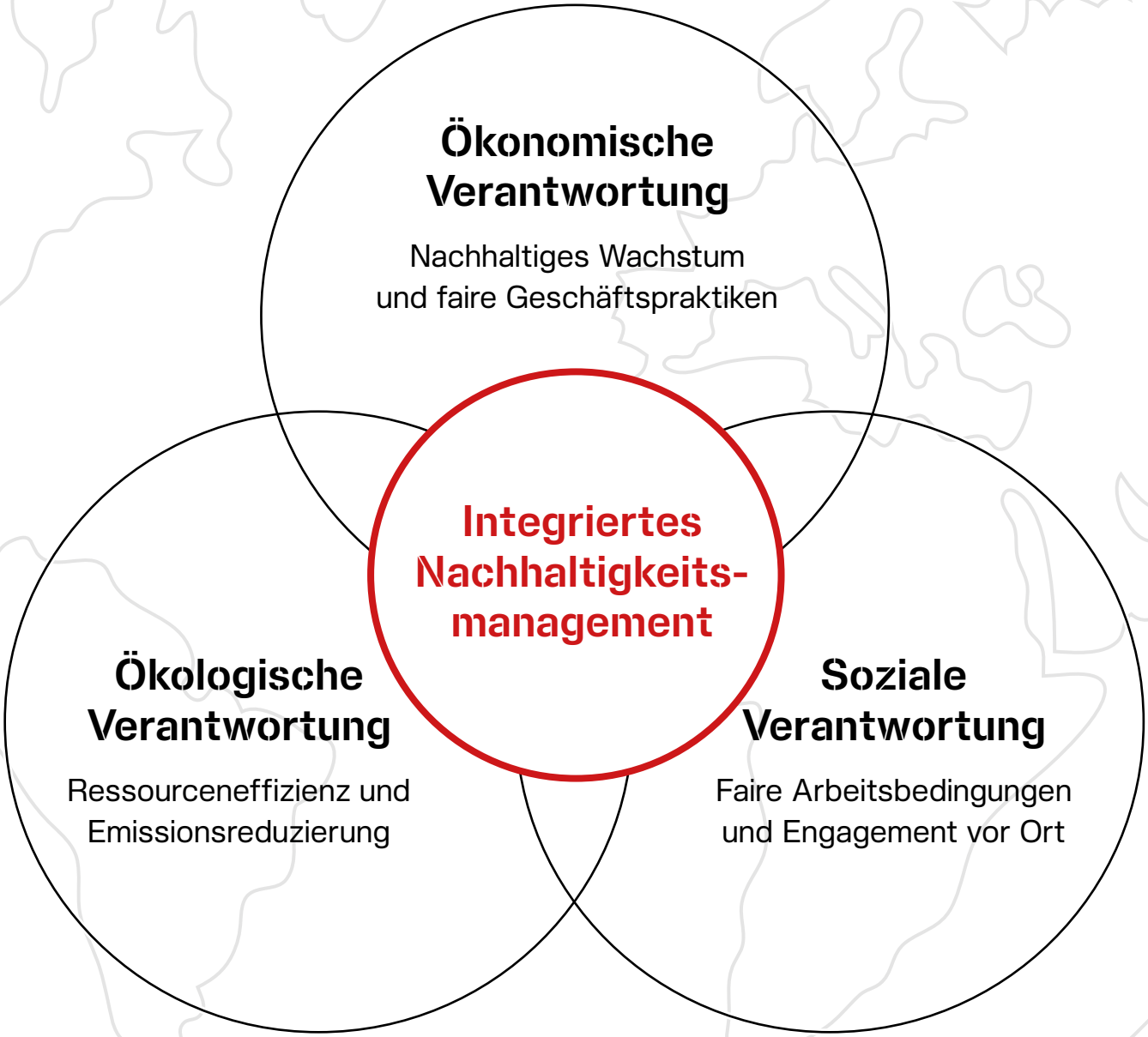
- Optimierung von Produktions- und Logistikprozessen zur Reduktion des CO_2-Fußabdrucks
- Verwendung nachhaltiger Materialien und ressourcenschonender Technologien
- Förderung der Kreislaufwirtschaft durch Wiederverwendung und Recycling

3. Soziale Verantwortung

Unsere Mitarbeitenden sind das Herzstück unseres Unternehmens. Wir fördern ein respektvolles, sicheres und inklusives Arbeitsumfeld. Unsere sozialen Initiativen beinhalten:

- Gerechte Arbeitsbedingungen, Chancengleichheit und Diversität
- Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten für alle Beschäftigten
- Engagement in der Region, z.B. durch Kooperationen mit Schulen, Vereinen und sozialen Einrichtungen

Die drei Säulen der CSR für DIEWE



4. Verantwortung in der Lieferkette

Unsere Verantwortung endet nicht an den Werkstoren. Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards und unterstützen sie bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken. Dazu gehören:

- Lieferantenaudits und Verhaltenskodizes, die ökologische und soziale Kriterien einfordern
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit zur kontinuierlichen Verbesserung
- Transparenz und Rückverfolgbarkeit entlang der Lieferkette

5. Wechselwirkungen und integriertes Management

Die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – Ökonomie, Ökologie und Soziales – sind eng miteinander verflochten. Unser integriertes Managementsystem stellt sicher, dass Zielkonflikte erkannt und Synergien genutzt werden. So schaffen wir Mehrwert für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden, unsere Partner und die Gesellschaft.





Ein konkretes Beispiel dafür sind unsere Diamantwerkzeuge

Diese zeichnen sich durch ihre hohe Lebensdauer und Widerstandsfähigkeit aus. Nach dem Ende ihrer Nutzungsdauer werden sie über den Altmetallcontainer fachgerecht entsorgt. So gelangen wertvolle Materialien zurück in den Rohstoffkreislauf und können wiederverwertet werden. Dieses Vorgehen trägt aktiv zur Reduktion von Abfall, zur Schonung natürlicher Ressourcen und zur Förderung der Kreislaufwirtschaft bei.



Daten und Fakten

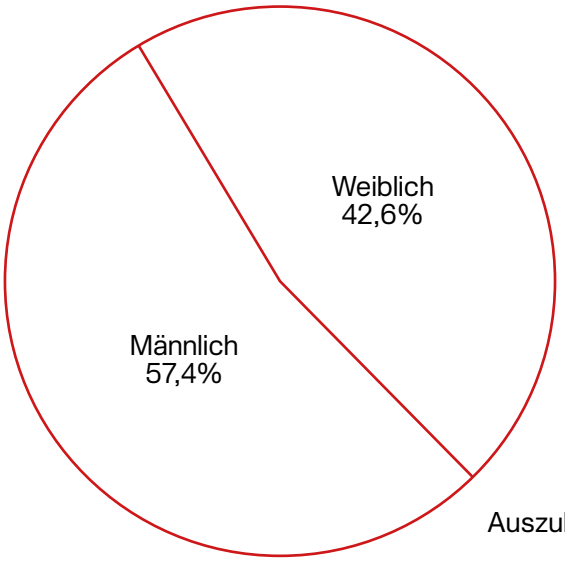
Mitarbeiterzahl: Stand 31.12.2025

Geschlechterverteilung der Mitarbeiter

Gesamt 95 Mitarbeiter
39 Frauen
56 Männer

Altersstruktur:
15 – 17: 1
18 – 24: 4
25 - 67: 90

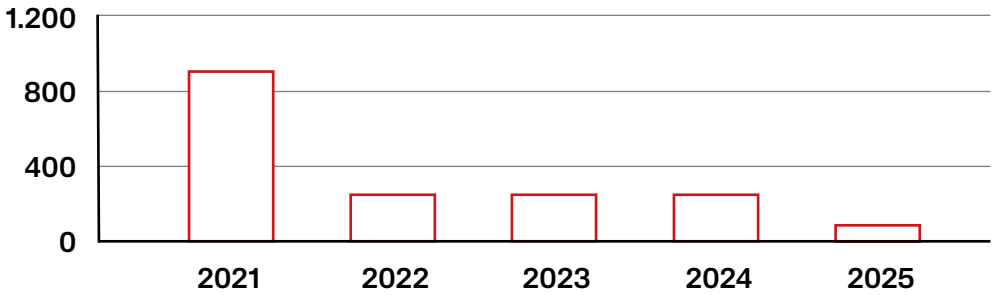
5 Azubis
8 Schwerbehinderte



Auszubildende: 5 (5.3%)

Reduktion des Farbverdünnungs-Verbrauchs

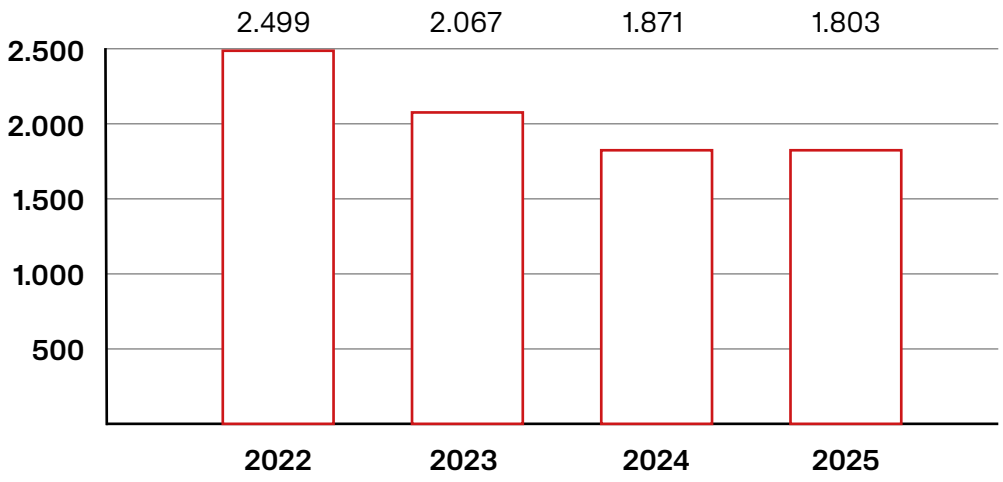
Verbrauch (Liter)



Durch Umstellung von Lackieren auf UV-Druck konnte 2025 der Verbrauch auf 60l reduziert werden.
Dies ergibt eine Reduktion von über **93,55 %**.

CO_2-Fußabdruck des Fuhrparks (2022–2025)

Absolute Reduktion von 2022 bis 2025: 696 Tonnen
Prozentuale Reduktion: 27,85%



Stromverbrauchsvergleich 2023 bis 2025

Stromverbrauch in kWh

2023: 336.837 kWh

2024: 323.264 kWh

2025: 321.321 kWh

Reduktion: 15.516 kWh

Durch die Reduktion des Stromverbrauchs um 15.516 kWh ergibt sich eine CO_2-Einsparung von ca. 5,68 Tonnen (bei einem Emissionsfaktor von 0,366 kg CO_2/kWh).

Zertifikate


ZERTIFIKAT

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC

bescheinigt hiermit, dass

DIEWE GmbH

Industriestraße 21
D-86438 Kissing, Deutschland

das folgende Managementsystem eingeführt hat. Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Anforderungen nach dem nachfolgenden internationalen Standard erfüllt sind:

ISO 9001:2015

für den folgenden Geltungsbereich:

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Diamantwerkzeugen.

Zertifikat Nr.: 2024_09_01_01

Ausstellungsdatum des Zertifikats: 01.09.2024

Gültig bis: 01.09.2027

Bevollmächtigte Unterschrift

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC, Shop 114, Bulding 25 Norashen, Ajapnyak, Erivan, 0097 Republik Armenien. https://cert-authority.com/


ZERTIFIKAT

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC

bescheinigt hiermit, dass

DIEWE GmbH

Industriestraße 21
D-86438 Kissing, Deutschland

das folgende Managementsystem eingeführt hat. Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Anforderungen nach dem nachfolgenden internationalen Standard erfüllt sind:

ISO 27001:2022

für den folgenden Geltungsbereich:

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Diamantwerkzeugen

Zertifikatsnummer: 2025_03_04_01

Erstellt am: 04.03.2025

Gültig bis: 04.03.2028

Authorized signature

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC, Shop 114, Bulding 25 Norashen, Ajapnyak, Yerevan, 0097 Republic of Armenia. https://cert-authority.com/


ZERTIFIKAT

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC

bescheinigt hiermit, dass

DIEWE GmbH

Industriestraße 21
D-86438 Kissing, Deutschland

das folgende Managementsystem eingeführt hat. Durch ein Audit wurde der Nachweis erbracht, dass die Anforderungen nach dem nachfolgenden internationalen Standard erfüllt sind:

ISO 14001:2015

für den folgenden Geltungsbereich:

Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Diamantwerkzeugen.

Zertifikat Nr.: 2024_09_12_01

Ausstellungsdatum des Zertifikats: 12.09.2024

Gültig bis: 12.09.2027

Authorized signature

GCB GERMAN CERTIFICATION BODY LLC, Shop 114, Bulding 25 Norashen, Ajapnyak, Yerevan, 0097 Republic of Armenia. https://cert-authority.com/


interzero
zero waste solutions

Certificate "resources SAVED" 2025

DIEWE GmbH

hat im Jahr 2025 durch die Zusammenarbeit mit Interzero einen individuellen Beitrag zum Klima- und Ressourcenschutz geleistet.

Durch das Recycling von Wertstoffen wurden rechnerisch

31.015 Kilogramm

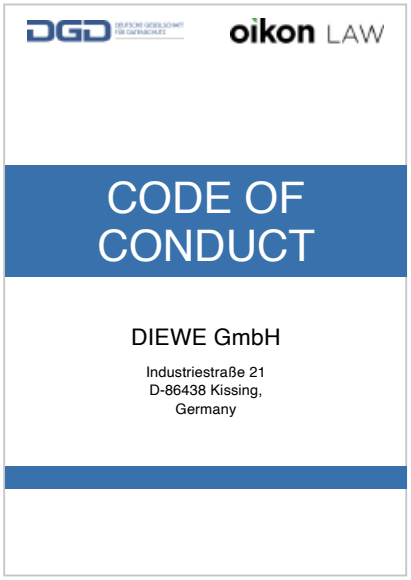
Primärressourcen und zusätzlich

4.612 Kilogramm

Treibhausgase eingespart.*

Dr. Axel Schweitzer
Chairman

resources SAVED

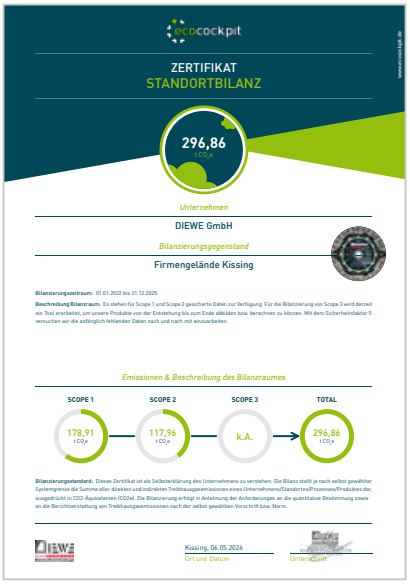

DGD

oikon LAW

CODE OF CONDUCT

DIEWE GmbH

Industriestraße 21
D-86438 Kissing,
Germany


ecocockpit

ZERTIFIKAT
STANDORTBILANZ

296,86 t CO2e

Unternehmen

DIEWE GmbH

Bilanzierungsgegenstand

Firmengelände Kissing

Bilanzierungszeitraum: 01.01.2022 bis 31.12.2025

Beschreibung Bilanzraum: Es stehen für Scope 1 und Scope 2 gesicherte Daten zur Verfügung. Für die Bilanzierung von Scope 3 wird derzeit ein Tool erarbeitet, um unsere Produkte von der Entstehung bis zum Ende abbilden bzw. berechnen zu können. Mit dem Sicherheitsfaktor 5 versuchen wir die anfänglich fehlenden Daten nach und nach mit einzuarbeiten.

Emissionen & Beschreibung des Bilanzraumes

SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3	TOTAL
178,91 t CO2e	117,96 t CO2e	k.A.	296,86 t CO2e

Bilanzierungsstandard: Dieses Zertifikat ist als Selbsterklärung des Unternehmens zu verstehen. Die Bilanz stellt je nach selbst gewählter Systemgrenze die Summe aller direkten und indirekten Treibhausgasemissionen eines Unternehmens/Standortes/Prozesses/Produktes dar, ausgedrückt in CO2-Äquivalenten [CO2e]. Die Bilanzierung erfolgt in Anlehnung der Anforderungen an die quantitative Bestimmung sowie an die Berichterstattung von Treibhausgasemissionen nach der selbst gewählten Vorschrift bzw. Norm.

Kissing, 04.05.2026
Ort und Datum

Unterschrift

Ziele für mehr Nachhaltigkeit

Wir setzen uns klare Ziele, um unserer ökologischen, sozialen und ökonomischen Verantwortung gerecht zu werden. Diese Ziele orientieren sich an internationalen Standards wie den 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen (siehe Abb. S.20).

Diese 17 Ziele werden ebenso als Rahmen für die Umsetzung der deutschen Nachhaltigkeitsstrategie verwendet.

1. Verpackung plastikfrei

Wir setzen uns das Ziel, in naher Zukunft sämtliche Produktverpackungen auf umweltfreundliche Alternativen umzustellen. Dabei legen wir besonderen Wert auf Recyclingfähigkeit, Ressourcenschonung und die Reduktion von Einwegmaterialien. Bereits heute arbeiten wir mit Partnern und Lieferanten an innovativen Lösungen, um dieses Ziel schrittweise zu erreichen.

2. Klimaneutralität

Wir streben an, unsere gesamten betrieblichen Aktivitäten klimaneutral zu gestalten. Aufbauend auf der erstmaligen Erfassung von Scope1- und Scope2-Emissionen (Datenstand 31.12.2025) verfolgen wir das Ziel, unseren Treibhausgasbilanz systematisch zu erweitern und künftig auch die Emissionen der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette (Scope3) transparent abzubilden. Dies umfasst die Reduktion von Treibhausgasemissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette sowie den Einsatz erneuerbarer Energien und Kompensationsmaßnahmen für unvermeidbare Emissionen.

3. Förderung nachhaltiger Lieferketten

Wir verpflichten uns, alle direkten Lieferanten auf Nachhaltigkeitskriterien zu überprüfen und partnerschaftlich an Verbesserungen zu arbeiten. Ziel ist es, ökologische und soziale Standards entlang der gesamten Lieferkette sicherzustellen. Bereits heute arbeiten wir mit unseren Lieferanten auf Basis unseres Verhaltenscodex (Code of Conduct), der klare Anforderungen an ethisches Verhalten, Umweltverantwortung und soziale Standards definiert.

4. Stärkung der Mitarbeitenden

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf Verantwortung, Vielfalt und Weiterbildung basiert. Mit der HR-Benefit App schaffen wir bereits jetzt nachhaltigen Mehrwert, der die Mitarbeiterzufriedenheit, -bindung und Wertschätzung langfristig steigert. Als Ziel steht die Umfangserweiterung der Mitarbeiterbenefits um zusätzliche Anreize für eine nachhaltige Lebensweise zu bieten.

Die DIEWE GmbH orientiert sich an den Sustainable Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



































DIEWE
GmbH GERMANY
Diamantwerkzeuge

DIEWE GmbH
Industriestraße 21
DE-86438 Kissing
Telefon: 08233-2118-0
E-Mail: info@diewe.de

Die Inhalte dieser Publikation wurden nicht von den Vereinten Nationen genehmigt und spiegeln nicht die Ansichten der Vereinten Nationen oder ihrer Beamten oder Mitgliedsstaaten wider.