



NORDWEST ÜBERNIMMT NACHWUCHSKRÄFTE NACH ERFOLGREICHEM AUSBILDUNGSABSCHLUSS

**NORDWEST übernimmt
Nachwuchskräfte nach
erfolgreichem
Ausbildungsabschluss**

**Dortmund, 07.07.2026 – Drei Jahre lernen, verschiedene Bereiche
kennenlernen, Prüfungen bestehen – und dann? Bei NORDWEST heißt die**

Antwort für viele Nachwuchskräfte: bleiben und einen erfolgreichen Karrierestart hinlegen. Mit Katharina Schleifer und Patrick Kalamarz haben zwei weitere Auszubildende ihre Abschlussprüfungen erfolgreich bestanden und setzen ihren beruflichen Weg nun bei der NORDWEST Handel AG fort.

Gemeinsam mit dem Bereich Human Resources gratulierten die Vorstände Jörg Simon und Thorsten Segal den beiden Mitarbeitenden persönlich zu ihrem Abschluss und überreichten Präsente. Bei dem Treffen stand nicht nur die Ausbildungszeit selbst im Mittelpunkt, sondern auch der Blick nach vorn. Denn beide Nachwuchskräfte haben bereits ihren Platz im Unternehmen gefunden: Katharina Schleifer verstärkt künftig als SAP-Inhouse Junior-Consultant den Geschäftsbereich IT & Prozessmanagement, Patrick Kalamarz arbeitet als Sachbearbeiter für Heizung, Kälte und Klima im Geschäftsbereich Haustechnik.

„Wenn wir Auszubildende nach ihrer Ausbildung übernehmen können, ist das für alle Seiten ein Erfolg. Die jungen Kolleginnen und Kollegen kennen das Unternehmen, unsere Kultur und unsere Prozesse bereits sehr gut. Gleichzeitig bringen sie neue Perspektiven, Ideen und viel Motivation mit“, betont Vorstand Thorsten Segal, verantwortlich für den Bereich Human Resources. „Darauf sind wir stolz.“

Mehr als nur eine Ausbildung

Für Katharina Schleifer war insbesondere die Vielfalt der Ausbildung prägend. Als Fachinformatikerin für Anwendungsentwicklung erhielt sie Einblicke in unterschiedliche Bereiche des Unternehmens und konnte früh herausfinden, wo ihre Stärken liegen. „Die Ausbildung war unglaublich abwechslungsreich. Besonders wertvoll waren für mich die Einsätze in verschiedenen Abteilungen, dadurch konnte ich die Verknüpfung von Kerngeschäft und IT und wie diese zusammenspielen ganz anders kennenlernen. Jetzt freue ich mich darauf, im SAP-Team fachlich tiefer einzusteigen, Verantwortung zu übernehmen und mein Wissen weiter auszubauen.“

Auch Patrick Kalamarz blickt positiv auf seine Ausbildungszeit zum Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement zurück. Bereits vor der Ausbildung hatte er als Werkstudent erste Erfahrungen im Unternehmen gesammelt. „Von Anfang an habe ich mich bei NORDWEST sehr gut aufgehoben gefühlt. Die

Ausbildung war hervorragend organisiert und ich konnte jederzeit auf die Unterstützung meiner Kolleginnen und Kollegen zählen. Relativ schnell hat sich gezeigt, dass die Haustechnik genau der Bereich ist, in dem ich mich langfristig weiterentwickeln möchte. Deshalb freue ich mich besonders, dass ich dort jetzt meinen nächsten Karriereschritt gehen kann.“

Ausbildung als Investition in die Zukunft

Für Ausbildungsleiterin Alina Kaspereit sind die erfolgreichen Abschlüsse weit mehr als ein formaler Meilenstein: „Hinter jeder bestandenen Prüfung stehen drei Jahre persönlicher Entwicklung, fachliches Wachstum und viele neue Erfahrungen. Es ist beeindruckend zu sehen, wie sich die jungen Menschen während dieser Zeit entwickeln – von den ersten Tagen im Unternehmen bis hin zu selbstständigen Kolleginnen und Kollegen, die Verantwortung übernehmen und ihre Teams aktiv unterstützen. Besonders stolz macht mich, dass unsere Auszubildenden nicht nur fachlich überzeugen, sondern sich auch mit eigenen Ideen einbringen und echte Mehrwerte schaffen.“ Vor diesem Hintergrund ist die Freude groß, dass Katharina und Patrick ihren Weg weiterhin gemeinsam mit NORDWEST gehen.

Dass sich viele ehemalige Auszubildende bewusst für einen Verbleib bei NORDWEST entscheiden, bestätigt den hohen Stellenwert der Nachwuchsförderung im Unternehmen. Die persönliche Begleitung, vielseitige Einblicke in unterschiedliche Fachbereiche sowie attraktive Entwicklungsmöglichkeiten schaffen beste Voraussetzungen für einen erfolgreichen Berufseinstieg – und oft für eine langfristige Karriere im Unternehmen. Die Förderung von Nachwuchstalenten bleibt für NORDWEST ein zentraler Baustein im Umgang mit dem Fachkräftemangel, zur Nachfolgesicherung und um die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Industrie und Handel weiterzuentwickeln.

Über die NORDWEST Handel AG:

Die NORDWEST Handel AG mit Sitz in Dortmund gehört seit 1919 zu den leistungsstärksten Verbundunternehmen des Produktionsverbindungshandels (PVH) mit einem Geschäftsvolumen in Höhe von 4.801 Mio. Euro gesamt per 2023. Die Kernaufgaben des Verbandes zur Unterstützung der rund 1.255 Fachhandelspartner aus den Bereichen Stahl, Bau-Handwerk-Industrie und Sanitär- und Heizungstechnik (Haustechnik) liegen in der Bündelung der Einkaufsvolumina, der Zentralregulierung, einem starken Zentrallager sowie in umfangreichen Dienstleistungen. NORDWEST ist auch in Europa, insbesondere in den Schwerpunktländern Österreich, Schweiz, Frankreich, Polen sowie Benelux aktiv.

Bildunterschrift: v. l. n. r. oben Thorsten Segal (Vorstand NORDWEST), Alina Kaspereit (Ausbildungsleitung), Meik D. Bekemeier (Bereichsleiter Human Resources), unten Patrick Kalamarz, Katharina Schleifer und Jörg Simon (Vorstand NORDWEST).

Herausgeber:

NORDWEST Handel AG

Robert-Schuman-Straße 17

44263 Dortmund

<http://www.nordwest.com>

Astrid Sassen

Geschäftsbereichsleiterin Marketing & Unternehmenskommunikation

Telefon: +49 (0)231 - 2222 - 3301

E-Mail: a.sassen@nordwest.com

Janine Berghoff

Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Telefon: +49 (0)231 - 2222 - 3340

E-Mail: j.berghoff@nordwest.com

Anna Eckart

Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Telefon: +49 (0)231 - 2222 - 3341

E-Mail: a.eckart@nordwest.com

